

Beloningsbeleid Bestuur en Raad van Commissarissen

Beoordeling en beloning van het bestuur

Jaarlijks vinden er twee gesprekken plaats tussen de twee RvC- leden van de Selectie- en remuneratiecommissie en de bestuurder om het functioneren van de bestuurder te beoordelen. In dit gesprek komen de afspraken en de te behalen resultaten aan de orde. De bevindingen en aandachtspunten wegen mee in de beoordeling. De hele RvC wordt voorafgaand aan deze gesprekken gevraagd om haar mening over het functioneren van de bestuurder. De RvC rapporteert over dit proces in het jaarverslag.

De beloning van de bestuurder wordt sinds 1 januari 2013 bepaald door de Wnt (Wet normering topinkomens) en de staffel die de minister heeft ingesteld voor de corporatiesector. De bestuurder is aangesteld voor de duur van 4 jaar en de honorering van de bestuurder is conform de Wnt, niveau F. Voor de bestuurder is geen bonusregeling van toepassing. Jaarlijks vindt beoordeling van het functioneren plaats, op basis waarvan een verhoging kan worden toegekend. De bestuurder ontvangt geen vaste onkostenvergoeding, wel kunnen gemaakte kosten worden gedeclareerd. De bestuurder maakt zakelijk gebruik van een bedrijfsauto, geen privé gebruik.

Beloning 2020: M. Kool

Periodiek betaalde beloning	€ 125.418
Beloning betaalbaar op termijn	€ 22.570

De maximale bezoldiging in 2020 voor de bestuurder in klasse F is € 168.000,- . Daarmee valt de beloning van de bestuurder volledig binnen de geldende wet- en regelgeving

Beoordeling en beloning van de RvC

Het eigen functioneren van de Raad en dat van zijn individuele leden worden jaarlijks besproken in een separate bijeenkomst. Eens per twee jaar doet de RvC dat onder onafhankelijke, externe begeleiding. Waar nodig worden afspraken gemaakt over het functioneren en de ontwikkeling van (leden van) de Raad. De onderlinge samenwerking in de RvC en relatie tot het bestuur zijn altijd onderwerp van de zelfevaluatie.

De VTW (Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties) heeft middels bindende beroepsregels de vergoedingen van de Raadsleden gemaximeerd. De beroepsregel is een afgeleide norm van de Wnt norm. De maximale bezoldiging voor de RvC voorzitter in klasse F in 2021 is € 20.250,- en de maximale bezoldiging voor leden is € 13.550,- per jaar.

De RvC van SallandWonen hanteert als beloningssystematiek 80% van het maximum van de door de VTW gehanteerde norm. De jaarlijkse indexaties die VTW toepast worden door de RvC overgenomen. Daarnaast ontvangen RvC leden met commissietaken een additionele vergoeding. Met deze beloningssystematiek blijven de vergoedingen in lijn met de Wnt en de VTW-regeling.

De vergoeding is per 1 januari 2021 voor RvC leden van SallandWonen € 10.840,- op jaarbasis en voor de voorzitter € 16.200,- op jaarbasis (exclusief BTW). Leden van de Raad die ook lid zijn van een commissie (Selectie- en Remuneratie- of Auditcommissie) ontvangen een extra vergoeding van € 1.000,- per jaar, mits het totaal aan vergoedingen binnen de VTW norm past.

De beloningen van zowel de bestuurder als de RvC vallen volledig binnen de geldende wet- en regelgeving en de bindende beroepsregel van de VTW.

Selectie- en remuneratiecommissie
E. van Proosdij, voorzitter
H. de Bruijn